

Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Комсомольская межрайонная больница
министерства здравоохранения
Хабаровского края
(КГБУЗ «Комсомольская межрайонная больница»)

ПРИКАЗ

06.03.2024 № 149
г. Комсомольск-на-Амуре

«Об утверждении плана по
противодействию коррупции»

В соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию Учреждением мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013г..

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2024г.г. КГБУЗ «Комсомольская межрайонная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края.

2. Заместителям главного врача (Вологин А.В., Емельянова Е.В., Якушенко С.С.), заведующим отделениями и ФАПами: Гречина Н.Б., Глаголева Н.Е., Пантелеева А.Е., Падерина Т.Г., Сафина А.А., Кубович Н.Г., Белик А.В., Багданова А.М., Трухина Т.Д., Труханова О.В., Вольхина М.С., Запорожская Н.В., Изюмова Е.И., Кохан Ж.В., Тумали Л.В., Волошина Т.В., Тимофеева Л.Л., Астафьева С.И., Соснина Г.Н., Сулова Ю.И., Аксенова Н.В., Лапынина Л.Н., Балдаева Д.Б., Мамедова Е.Ю., Руденко О.Н., Князева О.Г.:

1.1. Принять план к исполнению.

2. Контроль за исполнением оставляю за собой.

И. о. главного врача

М.Ф. Шиньян



УТВЕРЖДАЮ

И.о. главного врача

КГБУЗ «Комсомольская межрайонная больница»

министерства здравоохранения Хабаровского края

М.Ф.Шиньян

План

мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2024г.г.

КГБУЗ «Комсомольская межрайонная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края.

ЦЕЛЬ: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в КГБУЗ «Комсомольская межрайонная больница».

Мероприятия	Субъекты ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I			
I.1.	Формирование и обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта	Ежеквартально	Рассмотрение и решение вопросов служебного поведения работников учреждения и урегулирование конфликта интересов

<p>1.2. Обеспечение участия в работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)</p>	<p>Главный врач, заместители главного врача по направлениям деятельности, отдел кадров</p>	<p>По согласованию</p>	<p>Обеспечение открытости рассмотрения вопросов, а также обеспечение взаимодействия с представителями профсоюза</p>
<p>1.3. Обеспечение действенного функционирования подразделения кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений работников</p>	<p>Главный врач, заместители главного врача по направлениям деятельности, отдел кадров</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Проведение заседаний Комиссии, работа с обращениями граждан и работников учреждения, поступающими по "телефону доверия" и иным каналам информации</p>
<p>1.4. Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Главный врач, заместители главного врача по направлениям деятельности, отдел кадров</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений</p>
<p>1.5. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работников учреждения на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>	<p>Главный врач, заместители главного врача по направлениям деятельности, отдел кадров</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Подготовка аналитических докладов о результатах мониторинга для последующего рассмотрения на заседаниях Комиссии</p>
<p>1.6. Организация доведения до сведения работников учреждения положений общих принципов кодекса этики и служебного поведения</p>	<p>Главный врач, заместители главного врача по направлениям деятельности, отдел кадров, зав. оргметод кабинетом</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Ознакомление работников учреждения с общими принципами служебного поведения</p>

1.7.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работников учреждения ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных</p>	<p>Главный врач, заместители главного врача по направлениям деятельности, отдел кадров , зав. оргметод кабинетом.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Организация правового просвещения работников учреждения по антикоррупционной тематике (семинары, тренинги, лекции, совещания)</p>
1.8.	<p>Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков этим служащим и работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>Главный врач, заместители главного врача по направлениям деятельности, отдел кадров , зав. оргметод кабинетом</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Приобретение правовых знаний работниками учреждения</p>
1.9.	<p>Организация работы по формированию кадрового резерва и повышению эффективности его</p>	<p>Главный врач, отдел кадров</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Замещение вакантных должностей</p>
1.10.	<p>Обеспечение соблюдения защиты персональных данных работников учреждения и пациентов учреждения</p>	<p>Главный врач, заместители главного врача по направлениям деятельности, отдел кадров , зав. оргметод</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Контрольные мероприятия</p>
1.11.	<p>Осуществление проверки по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения</p>	<p>Главный врач, заместители главного врача по направлениям деятельности, отдел кадров , зав. оргметод кабинетом</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Выявление случаев нарушения ограничений</p>

<p align="center">Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности КГБУЗ «Комсомольская межрайонная больница», мониторинг коррупционных рисков и их устранение</p>			
2.	Выявление коррупционных факторов, отчеты о результатах работы	Постоянно	Выявление коррупционных факторов и принятие по ним мер
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении проектов нормативных документов	Главный врач, отдел кадров	Выявление коррупционных факторов и принятие по ним мер
2.2.	Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Главный врач, заместители главного врача по направлениям деятельности, отдел кадров	Выявление коррупционных факторов и принятие по ним мер
3	<p align="center">Взаимодействие КГБУЗ «Комсомольская межрайонная больница» с министерством здравоохранения Хабаровского края, институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности</p>		
3.1.	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте учреждения информации об антикоррупционной деятельности, ведение раздела о противодействии коррупции	Главный врач, заместители главного врача по направлениям деятельности, программисты	Наполнение и поддержка актуальности материалов постоянного раздела "Противодействие коррупции" на сайте учреждения
3.2.	Обеспечение функционирования "горячей линии" и/или "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции, а также обеспечение возможности взаимодействия граждан с учреждением с	Постоянно	Взаимодействие граждан с учреждением с использованием компьютерных технологий.

3.3.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение	Заместители главного врача по направлениям деятельности	Постоянно с периодическим рассмотрением на заседаниях Комиссии	Рассмотрение обращений на заседаниях Комиссии, принятие мер по результатам рассмотрения
4.	Мероприятия КГБУЗ «Комсомольская межрайонная больница». направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности			
4.1.	Проведение совещаний с руководителем кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений. подведомственных учреждению по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции. Приглашение на совещания	Главный врач, заместители главного врача по направлениям деятельности, отдел кадров	Согласно рабочим планам	Регулярные совещания, не реже 1 раза в полугодие
4.2.	Ведение информационных систем, обеспечивающих, в том числе персонифицированный учет при осуществлении	Главный врач, заместители главного врача по направлениям деятельности, программисты	На постоянной основе	Улучшение системы учета оказания медицинской помощи населению, улучшение системы информирования граждан, приведение к единому
5	Совершенствование организации деятельности по размещению заказов для нужд учреждения			
5.1	Контроль за целевым использованием средств, в соответствии с договорами для нужд учреждения.	Главный бухгалтер	На постоянной основе	Выявление коррупционных факторов и принятие по ним решений на заседаниях комиссий

5.2	<p>Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением</p>	Начальник отдела закупок.	На постоянной основе	Выявление случаев нарушения ограничений
5.3	<p>Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для</p>	Начальник отдела закупок.	На постоянной основе	Выявление случаев нарушения ограничений